



ELNÖK-VEZÉRIGAZGATÓ

A MÁV Zrt. valamennyi munkáltatói
jogkörgyakorlója részére

Ikt. szám: 26784-2/2020/MAV

másolatban:

A MÁV Zrt. konszolidációs körébe tartozó
leányvállalatok első számú vezetői részére

Tisztelt Vezető Kollégák!

A járványügyi készütség fenntartása érdekében, az azzal összefüggő foglalkoztatási kérdések tárgyában kiadott 26784/2020/MAV. sz. és 26784-1/2020/MAV. sz. rendelkezéseket egységes szerkezetbe foglalva 2020. szeptember 21. naptól az alábbiak szerint módosítom:

I. A járványügyi készütség fenntartását célzó óvintézkedések:

A munkáltató valamennyi telephelyén a zárt terű közös használatú helyiségekben a munkavállalók kötelesek a szájat és az orrot eltakaró eszközt (például: orvosi maszk, sál, kendő) viselni.

Zárt terű, közös használatú helyiségnek minősülnek különösen, de nem kizárólagosan az épületen belüli folyosók, mellékhelyiségek, liftek, tárgyalótermek, irodahelyiségek.

A munkavállaló csak a saját munkavégzési helyén (szolgálati helyiség, iroda stb.) nem köteles a szájat és az orrot eltakaró eszköz viselésére, amennyiben az előírt legalább másfél méter védőtávolság a szintén ott dolgozó más munkavállalók kapcsán egyébként biztosított.

Változatlanul meg kell tartani az egymás közötti legalább 1,5 méter védőtávolságot és törekedni kell az általános higiéniai követelmények fokozott betartására is.

Ennek során a közös helyiségek használatához kapcsolódóan – különösen, de nem kizárólagosan – az alábbiakra kell tekintettel lenni:

- Ellenőriztetni kell a fertőtlenítő takarítások, valamint a légkondicionáló és a légcserélő rendszerek fertőtlenítésének előírt rendszerességgel történő elvégzését.
- Étkezéshez kizárólag egyéni vagy egyszeri használatú eszközöket szabad használni.
- Biztosítani kell a fertőtlenítő folyékony szappan és a kézfertőtlenítő szer rendelkezésre állását.
- Az ajtókat nyitva, megtámasztva kell tartani, csökkentve a kézzel érintések számát.

Kifejezetten elvárom továbbá, hogy a különféle értekezletek és megbeszélések megtartására elsősorban személyes megjelenést nem igénylő módon (skype-, videó- vagy telefonkonferencia formájában) kerüljön sor!

(Indokolt esetben, az ehhez szükséges legrövidebb időtartamra, az egyéb járványügyi előírások betartása mellett személyes jelenléttel is rendezhetők értekezletek, amennyiben a legalább 1,5 méter védőtávolság betartása a helyiségben biztosítható.)

II. Az „Otthoni munkavégzés” szabályozása

A munkavállaló a foglalkoztatásra vonatkozó fontosabb munkajogi szabályokról szóló 40/2020. (II. 21. MÁV Ért.7.) EVIG sz. utasítás (a továbbiakban: utasítás) 4.7. pontjában meghatározott feltételek teljesülése esetében kérheti az otthoni munkavégzés biztosítását.

Ennek során az otthoni munkavégzés engedélyezett mértéke naptári hónaponként legfeljebb a munkanapok számának fele lehet, és a munkavállaló naptári hetente köteles legalább 1 munkanapon a munkavégzési helyén munkát végezni.

(Indokolt esetben, a munkavállaló írásbeli kérelmére ennél nagyobb mértékben is engedélyezhető az otthoni munkavégzés. Ilyen indokolt esetnek minősülhet különösen, de nem kizárólagosan: a 60. év feletti életkor, bármilyen krónikus betegség, az idős vagy a beteg hozzátartozó azonos háztartásban való gondozása.)

Minden munkáltatói jogkörgyakorló köteles az otthoni munkavégzés mértékének meghatározása során különös figyelmet fordítani az irányításuk alá tartozó szervezeti egység feladatainak folyamatos, határidőben történő ellátására.

Azokon a munkanapokon, amelyekre otthoni munkavégzés nem került engedélyezésre, és a munkavállaló más jogcímen (keresőképtelenség, szabadság stb.) sem mentesül a munkavégzési kötelezettség alól – a munkavállaló a munkaszerződése szerinti munkavégzési helyén végzi a munkáját.

A munkavégzési helyen történő munkavégzés során az irodai környezetben, zárt térben be kell tartani a mindenkori járványügyi előírásokat, különösen a munkavállalók egymás közötti állandó, legalább 1,5 méteres védőtávolságát.

A munkavégzési helyen, illetve az otthoni munkavégzés keretében történő munkavégzést legalább hetente előre ütemezni szükséges és erről minden érintett munkavállalót írásban értesíteni kell. A munkavállalók jelenlétéről és munkavégzésük helyéről pontos, naprakész nyilvántartást kell vezetni.

III. Záró rendelkezések

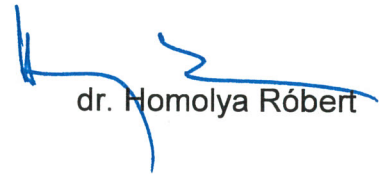
A 17291/2020/MAV. sz. rendelkezés 2020. augusztus 31. napjától nem alkalmazható.

A 26784/2020/MAV. sz. és a 26784-1/2020/MAV.sz. rendelkezések 2020. szeptember 21. naptól nem alkalmazhatóak.

Kérem a munkáltatói jogkörgyakorlókat, hogy a jelen rendelkezésemben foglaltak végrehajtása során körültekintően és méltányosan szíveskedjenek eljárni.

Budapest, 2020. szeptember 23.

Üdvözlettel:



dr. Homolya Róbert